

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ Физкультурно-оздоровительный комплекс «Триумф»
Гончарова И.И.
2014г.



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МАУ ФОК «Триумф»

Статья 1. Общие положения.

Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ ФОК «Триумф» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Закона Нижегородской области от 07 марта 2008 года №20-3 «О противодействии коррупции в Нижегородской области», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

Статья 2. Сфера деятельности Кодекса.

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работниками МАУ ФОК «Триумф» независимо от занимаемой должности.

2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МАУ ФОК «Триумф» поведения в соответствии с положениями Кодекса.

3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

4. Гражданин, принимаемый на работу в МАУ ФОК «Триумф», должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

Статья 3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников.

1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущество третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с МАУ ФОК «Триумф».

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

➤ исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МАУ ФОК «Триумф»;

➤ соблюдать Конституцию Российской Федерации, законодательство Российской Федерации и Нижегородской области, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов;

➤ обеспечивать эффективную работу МАУ ФОК «Триумф»;

➤ осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности МАУ ФОК «Триумф»;

➤ при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения, каким – либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

➤ исключить действия, связанные с влиянием каких – либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

➤ соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

➤ соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

➤ проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

➤ проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

➤ воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МАУ ФОК «Триумф»;

➤ не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

➤ воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МАУ ФОК «Триумф», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

➤ соблюдать установленные в МАУ ФОК «Триумф» правила обработки и предоставления служебной информации.

3. В целях противодействия коррупции работнику рекомендуется:

➤ проявлять при исполнении должностных обязанностей добросовестность, объективность, честность, беспристрастность, не допускать коррупционно – опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о дачи взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

➤ противодействовать коррупционным проявлениям и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном действующим законодательством;

➤ уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких – либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

➤ не допускать получения в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме от физических и юридических лиц (подарки, деньги, ценности, ссуды, услуги материального

характера, опыта развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) для себя и третьих лиц;

➤ **принимать** меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении **должностных** обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может **привести** к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему **станет об** этом известно.

4. Работник **обязан** принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность **или** (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им **должностных** обязанностей.

5. Работник, **наделенный** организационно – распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, **безупречной** репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделения **благоприятного** для эффективной работы морально-психологического климата. **Внедрять** в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации, обеспечивать недопущение **составления** неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

6. Работник МАУ ФОК «Триумф» не имеет права:

- злоупотреблять **должностными** полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;

- во время исполнения им **должностных** обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

7. Работник, **наделенный** организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения;

- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Статья 4. Ответственность за нарушение Кодекса.

1. Работник МАУ ФОК «Триумф» обязан вести себя в соответствии с настоящим Кодексом, знакомиться с изменениями, вносимыми в него, и принимать необходимые меры для выполнения его требований.

2. Знание и соблюдение положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения во время исполнения **должностных** обязанностей.

3. Анализ и оценка соблюдения, положений, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.



Верно

Директор МАУ ФОК «Триумф»

Дата 16.11.2017

Подлинник документа находится

у МКУ ФСК

И.И. Гончарова